



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ่ง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง โดยงานกาเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณธรรมปลอดทุจริต และเป็นข้าราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชนผู้รับบริการ โดยการปรับเปลี่ยน ระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้แต่ละส่วนราชการที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ทั้ง ๔ ส่วนราชการ ได้รักษาไว้ซึ่งนิติคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น งานกาเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึงให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพ ของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานในเกิดประโยชน์สูงสุด

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึงตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ้ง

การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ้งแบบองค์รวมแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ้ง ด้วยหลักการ “สร้างความสุข” ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ้ง ได้แก่

๑. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๒. สร้างระบบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๓. สร้างการวางแผนเส้นทางอาชีพ

๔. สร้างการเรียนรู้ทักษะใหม่อย่างต่อเนื่อง

๕. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๖. สร้างและส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้กับบุคลากร

รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทุกมิติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆที่จำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ้ง

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
<p>๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ</p>
<p>๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับเปลี่ยนเวียนกำลังคนในการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานแทน กลยุทธ์ที่ ๒ มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>
<p>๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ การจัดการรายงานสารสนเทศอัตราากำลังคน (LHR) โดยปรับปรุงข้อมูลอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึงทุกเดือน ให้เป็นปัจจุบัน และจัดพิมพ์เพื่อประกอบการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (On line Knowledge) กลยุทธ์ที่ ๔ การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการบริหารราชการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องนโยบายที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้การจัดการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวทำให้สามารถสืบค้นเอกสารได้อย่างรวดเร็วและสะดวก</p>
<p>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก จริยธรรม และคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกภักดี ศาสนา พระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง</p>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวหน้าไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	<p>งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนอัตรากำลัง/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง - การบริหารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม แนวทาง กฎระเบียบ และประกาศ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล - การบริหารจัดการอัตรากำลังคนของ องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง เช่น การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น - การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกึ่ง เช่น การให้บริการขอรับเอกสารผ่านระบบออนไลน์ การอบรมผ่านระบบออนไลน์ 	- ไม่ใช้งบประมาณ	↓	↓	↓	↓
๑.๑							
๑.๒	การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรส่วนตำบลบ้านกึ่ง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับบุคลากร ของ อบต.ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานที่รับผิดชอบ - การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง - การอบรมสัมมนา “ตามหลักกลยุทธ์การเป็นข้าราชการที่ดี” กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ 	๑๘๐,๐๐๐.-	↓	↓	↓	↓
		รวม	๑๘๐,๐๐๐.-				

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ตั้งดำเนินการ		
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	กิจกรรมย่อย				
๒.๑	การพัฒนากระบวนการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ และนำข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน - ครอบคลุมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) 	- ไม่ใช้งบประมาณ			
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้					
๓.๑	การจัดมีกรอบระเบียบปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของอปท. -โครงการมีกรอบระเบียบปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของอปท. -โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		๑๘๐,๐๐๐.-			
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขใจขององค์กร					
๔.๑	การพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสำเร็จร่วมกันขององค์กร - จัดทำโครงการศึกษาคุณงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง		๑๗๐,๐๐๐.-			
		รวม	๕๓๐,๐๐๐.-			