

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง	๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.บ้านกลึง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน	
๒.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง	๒.จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายในและภายนอกของ อบต.บ้านกลึง เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.บ้านกลึง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๕ คน	
๓.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๓.จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ห้องประชุม อบต.บ้านกลึง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน	
๔.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๔.จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ห้องประชุม อบต.บ้านกลึง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน	

สถิติการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	จำนวน			หมายเหตุ
	(๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)	(๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)	รวม	
๑.การแต่งตั้ง/โยกย้าย	-	๓ คน	๓ คน	
๒.การฝึกอบรม/พัฒนา	-	๓ คน	๓ คน	

ปัญหา/อุปสรรค

- ผู้เข้าอบรมรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหาร น้อยเกินไป
- การจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ค่อนข้างยาก

ข้อเสนอแนะ

- กำชับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และนำเสนอข้อมูลที่น่าสนใจในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้ผู้บริหารและข้าราชการทราบ
- ควรเริ่มสร้างความโปร่งใสจากความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกร่วมกันของทุกคนในองค์กร