



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง โดยงานการเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางขององค์การบริหารสวนตำบลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารสวนตำบลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณธรรมปลอดทุจริต และเป็นข้าราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชนผู้รับบริการ โดยการปรับเปลี่ยน ระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารสวนตำบลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้แต่ละสวนราชการที่อยู่ภายในใต้การบริหารจัดการขององค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง ทั้ง ๔ สวนราชการ ได้รักษาไว้ซึ่งคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพ ของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารสวนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมรวม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารสวนตำบลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารสวนตำบล

๒. องค์การบริหารสวนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แกข้าราชการหรือพนักงานสวนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานรวมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง

การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึงแบบองค์รวมแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ด้วยหลักการ “สร้างความสุข” ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ได้แก่

๑. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๒. สร้างระบบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๓. สร้างการวางแผนเส้นทางอาชีพ

๔. สร้างการเรียนรู้ทักษะใหม่อย่างต่อเนื่อง

๕. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๖. สร้างและส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้กับบุคลากร

รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทุกมิติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆที่จำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับเปลี่ยนเวียนกำลังคนในการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้แกผู้ปฏิบัติงานแทน กลยุทธ์ที่ ๒ มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่ง เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การบริหารสวนตำบล
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ การจัดการรายงานสารสนเทศอัตรากำลังคน (LHR) โดยปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารสวนตำบลบ้านกึ่งทุกเดือน ให้เป็นปัจจุบัน และจัดพิมพ์เพื่อประกอบการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (On line Knowledge) กลยุทธ์ที่ ๔ การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ สอดคล้องนโยบายที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวทำให้สามารถสืบคนเอกสารได้อย่างรวดเร็วและสะดวก
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนางานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวหน้าไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑.๑	งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานองค์การ	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง - การบริหารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม แนวทาง กฎระเบียบ และประกาศ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล - การบริหารจัดการอัตรากำลังคนของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง เช่น การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น - การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง เช่น การให้บริการขอรับเอกสารผ่านระบบออนไลน์ การอบรมผ่านระบบออนไลน์	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๒	การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา	- การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับบุคลากร ของ อปท.ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานที่รับผิดชอบ - การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง - การอบรมสัมมนา “ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” กรณีข้าราชการบรรจุใหม่	๑๘๕,๐๐๐.-	←			→
		รวม	๑๘๕,๐๐๐.-				

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๒.๑	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ และนำข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๓.๑	การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ของอปท.	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของอปท. -โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๘๕,๐๐๐.- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร						
๔.๑	การพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัคคีปรองดองในองค์กร	จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง	๒๓๐,๐๐๐.-	←			→
		รวม	๔๑๕,๐๐๐.-				