



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลิ่ง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

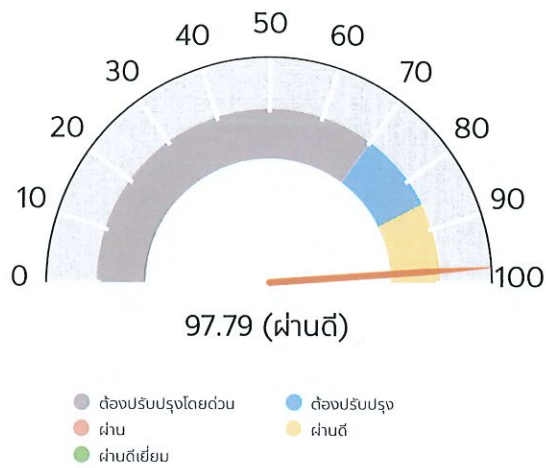


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

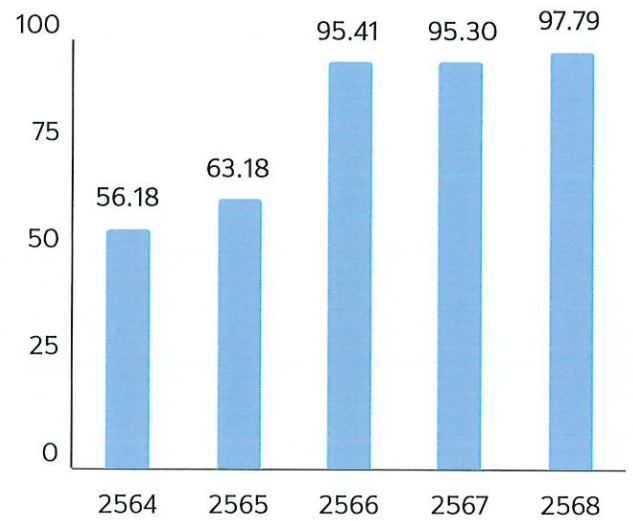
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

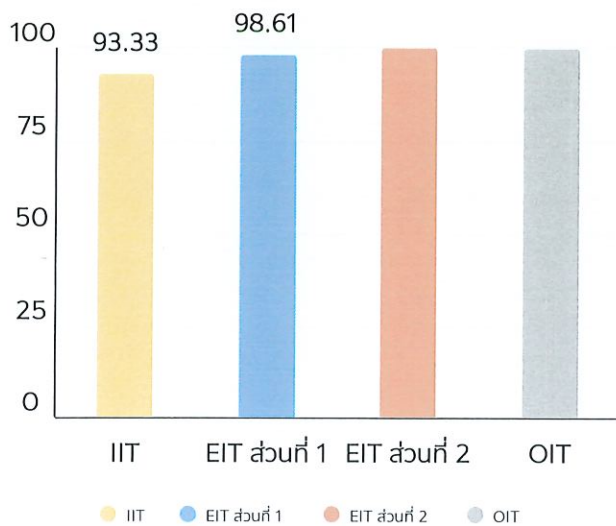
ผลการประเมินในภาพรวม



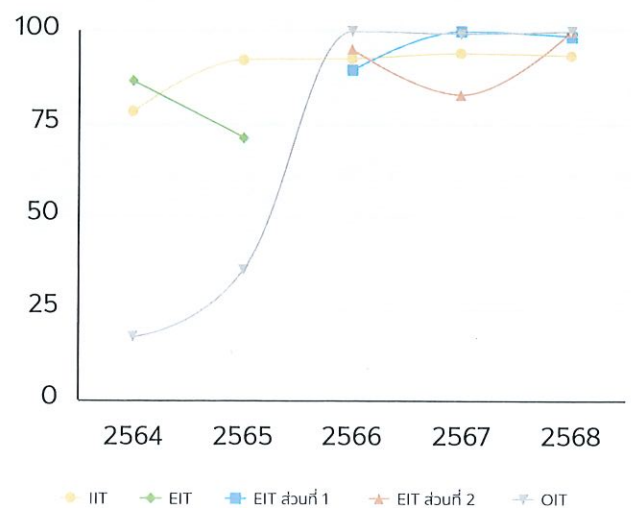
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



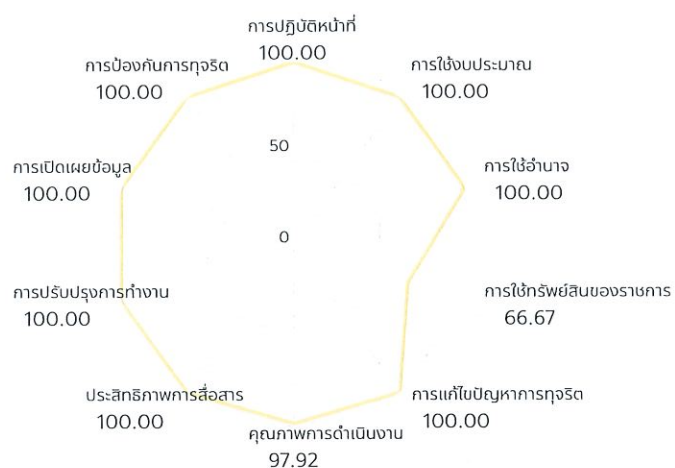
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	66.67
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๗.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การให้บริการประชาชนและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในระดับสูงมาก

เมื่อพิจารณาผลคะแนนย้อนหลังพบว่ามีพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๕๖.๑๘ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๖๓.๑๘ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๙๕.๔๑ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ๙๕.๓๑ คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๗.๗๙ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานสามารถยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน และไม่เลือกปฏิบัติ อนุรักษ์มาตรฐานการให้บริการและกำกับการปฏิบัติตามคู่มืออย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

การใช้งบประมาณมีความโปร่งใส บุคลากรรับรู้ข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้ อนุรักษ์การสื่อสารข้อมูลแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

มีการมอบหมาย การประเมินผล และการบริหารงานบุคคลมีความเป็นธรรม หน่วยงานควรรักษาหลักเกณฑ์การบริหารงานให้โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๖๖.๖๗ คะแนน

สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง หน่วยงานควรสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่นระบบการขอใช้ ขอยืม คืน และการตรวจสอบทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันอย่างถูกต้องแก่บุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง และช่องทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างชัดเจน รวมถึงมีการติดตามตรวจสอบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตได้อย่างสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้ควรรักษาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๗.๙๒ คะแนน

ถึงหน่วยงานจะได้รับคะแนนที่อยู่ในระดับสูง แต่หน่วยงานจะต้องพัฒนาด้านการให้บริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน และพัฒนาความสะดวกในการบริการอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แม้จะได้คะแนนอยู่ในระดับสูงสุด แต่หน่วยงานยังต้องรักษาการบริการที่สื่อสารชัดเจน มีความโปร่งใส สื่อสารเข้าใจง่ายทุกช่องทาง รับฟังและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ถึงแม้หน่วยงานจะได้คะแนนอยู่ในระดับสูงสุด แต่หน่วยงานยังคงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานออกมาได้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และควรรักษาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารให้เข้าถึงง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตครบถ้วนและการดำเนินการได้เป็นระบบ เห็นควรรักษาการประเมินความเสี่ยง การติดตามผลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด

ผลการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูงมากโดยส่วนใหญ่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งของระบบบริหารงาน การให้บริการ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมคือ **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ซึ่งควรสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรทราบถึงระเบียบการใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาระบบการยืม - คืน ที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังกลับได้ เพื่อควบคุมการเคลื่อนย้ายทรัพย์สิน ควรกำหนดบทลงโทษและมาตรการที่ชัดเจนแก่บุคลากร เช่น มีคำสั่งประกาศแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และบทลงโทษสำหรับการฝ่าฝืนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๖๖.๖๗	มาตรการควบคุมและกำกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรอาจยังรับรู้แนวปฏิบัติไม่ ทั่วถึง	๑. ทบทวนทะเบียนทรัพย์สิน ๒. จัดทำแบบฟอร์มขอใช้/ยืม/คืน ๓. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ ๔. ตรวจสอบรายไตรมาส	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๗.๙๒	พัฒนาคุณภาพบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ควรมีการพัฒนาคุณภาพบริการให้ สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐาน เดียวกัน	๑. จัดอบรมแนะนำการสร้างความเข้าใจ ๒. จัดทำคำสั่ง มอบหมายอำนาจหน้าที่ ๓. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส ๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด ทุกกอง