

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายงานการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยมีหลักการพื้นฐานสำคัญ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งประเด็นการประเมินประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ เก็บข้อมูลจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสงขลา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกึ่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๑๘ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ D โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๕๗
๒	การใช้งบประมาณ	๗๗.๒๘
๓	การใช้อำนาจ	๗๙.๖๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๒๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๙.๕๓

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๐๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๑
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๐๒
	ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๑.๘๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

๓. การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า มีเพียงตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ส่วนตัวชี้วัดอื่นไม่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมาย โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ส่วนตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตได้ ๑๒.๕๐ เนื่องจากผู้ประเมินไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินงานของอบต.ที่นำไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของจังหวัดได้ โดยในช่วงทำการตรวจประเมินระบบเว็บไซต์หลักของจังหวัดอาจมีความขัดข้อง ซึ่งผู้ตรวจประเมินก็ไม่ได้แจ้งให้จังหวัดได้ทราบว่าจะไม่สามารถเข้าตรวจประเมินได้แต่อย่างใด ส่งผลให้คะแนนการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนน้อยและตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตไม่ได้คะแนน ทำให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ได้แค่เพียง ๕๖.๑๘ คะแนน ผลการประเมินระดับ D โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามประเด็นข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๗.๕๗ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ประกอบด้วย การจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๓.๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๙.๖๙ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๓ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๓.๐๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๙.๕๓ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๓.๕ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๗.๒๘ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๖.๒๐ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๗ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๖.๐๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓.๘ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๙.๖๑ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๒๑.๖๙ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๑๒.๕๐ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการ และจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	แนวทางการปรับปรุง/การพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.๑ การจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ๑.๒ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อขอรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล ๑.๓ กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง	- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด	แนวทางการปรับปรุง/การพัฒนาการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
๒.การใช้อำนาจ	๒.๑ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงาน บุคคล การจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานต้องเป็นไปอย่างชัดเจนและเปิดเผย ๒.๓ การเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	- จัดประชุม ติดตามการ ดำเนินงาน พร้อมกับสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ - รายงานผล การดำเนินการ ให้จังหวัดทราบ ตามระยะเวลาที่ กำหนด
๓.คุณภาพการ ดำเนินงาน	๓.๑ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๓.๒ การส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	
๔.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๔.๑ การมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อม ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๔.๒ การจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการ ติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและ เปิดเผย ๔.๓ การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	
๕.การใช้งบประมาณ	๕.๑ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ ๕.๒ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จากทุกภาคส่วน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	
๖.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๖.๑ การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๖.๒ การสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ และการ ลงโทษอย่างเคร่งครัด	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	

ตัวชี้วัด	แนวทางการปรับปรุง/การพัฒนาการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
๗.การปรับปรุง การทำงาน	๗.๑ การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๗.๒ การส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	- จัดประชุม ติดตามการ ดำเนินงาน พร้อมกับสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ ประเมิน
๘.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกัน อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ๙.๒ การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้อง เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและ สืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการ เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยตรง	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	- รายงานผล การดำเนินการ ให้จังหวัดทราบ ตามระยะเวลาที่ กำหนด
๑๐.การป้องกัน การทุจริต	๑๐.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา พร้อม กับจัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดประชุมขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่ จะเข้ารับการประเมิน ITA ๑๐.๒ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน กลึง	

๕. บทสรุป :

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เสนอรายงานการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แก่
คณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคณะทำงาน
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของจังหวัดซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ ส่วน
ราชการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน เพื่อนำไปสู่ธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานและเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่
